

Шабалинское муниципальное общеобразовательное казенное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Новотроицкое Шабалинского района
Кировской области

Принято на Педагогическом совете
от 25.11.2022, протокол № 7



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы:

Т.И.Харина Т.И.Харина
Приказ от № 11 от 25.11.2022

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

I. Общие положения

1.1. В настоящем Положении определены цель, задачи и порядок организации работы по наставничеству в ШМОКУ СОШ с. Новотроицкое

1.2. Наставничество:

целенаправленная деятельность руководителей и наиболее опытных сотрудников организации в ШМОКУ СОШ с. Новотроицкое по подготовке сотрудников (стажеров) к самостоятельному выполнению служебных обязанностей;

форма адаптации новых наёмных работников к условиям труда в конкретной образовательной организации;

разновидность индивидуальной работы с молодыми специалистами.

Наставник – опытный работник (преимущественно педагог), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания (обучения), воспитания, развития личности.

Молодой специалист – выпускник, получивший среднее специальное или высшее образование по дневной форме обучения за счет средств бюджета или по целевому договору и направленный на работу по распределению.

1.3. Целью наставничества является оказание помощи педагогам, работникам образовательных организаций, впервые принятым или назначенным на работу в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных навыков выполнения должностных обязанностей, адаптации в коллективе, соблюдении служебной дисциплины, а также воспитание у них требовательности к себе и заинтересованности в результатах труда.

1.4. Задачами наставничества являются:

ускорение процесса формирования и развития профессиональных знаний, навыков, умений работника, в отношении которых осуществляется наставничество;

оказание помощи в адаптации к условиям осуществления образовательной деятельности;